



ROMANIA
CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURARI DE SANATATE
CASA DE ASIGURARI DE SANATATE TELEORMAN
Str. Libertatii, nr. 1, Alexandria, Jud. Teleorman
www.castr.ro, e-mail: info@castr.ro, tel./fax 0247317084



PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

OBIECTIVUL GENERAL 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CAS Teleorman

Obiectiv specific	Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1	1.1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Declarație adoptată; 2. Declarație distribuită	1. Declarație semnată de director general CAS Teleorman și transmisă CNAS; 2. Site-ul CAS Teleorman	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	1.CAS Teleorman –conducătorul instituției 2.Persoana desemnată cu atribuții privind HG nr. 1269/2021,	Nu are implicații financiare suplimentare	Martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.2		Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	1.Decizie director general al CAS Teleorman de aprobare a planului de integritate; 2.Site-ul CAS Teleorman	-Caracter exclusiv formal al consultării; -Nealocarea resurselor umane necesare	1.Persoana desemnata CAS Teleorman cu atribuții privind HG. 1269/2021, întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; 2.Conducătorul instituției CAS Teleorman- aprobă; 3. Persoana desemnata CAS	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

				<p>Teleorman cu atributii privind H.G. 1269/2021 transmise catre structura de specialitate (CTI) Planul de integritate aprobat pentru a fi postat pe site;</p>				<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>
<p>1.1.3</p>	<p>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;</p>	<p>1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat</p>	<p>1. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 2. Site-ul CAS Teleorman</p>	<p>-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>1. CAS Teleorman-persoana desemnata cu atributii privind H.G. 1269/2021 întocmește, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale CAS Teleorman și de către Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial; 2. Conducerea instituției aprobă.</p>	<p>Nu are implicații financiare suplimentare</p>	<p>Annual</p>	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>
<p>1.1.4</p>	<p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;</p>	<p>1. Registrul riscurilor de corupție completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție;</p>	<p>Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat;</p>	<p>-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>1. CAS Teleorman prin structurile de specialitate;</p>	<p>Nu are implicații financiare suplimentare</p>	<p>Annual</p>	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>
<p>1.1.5</p>	<p>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;</p>	<p>1. Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate</p>	<p>Site-ul CAS Teleorman</p>	<p>-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>1. CAS Teleorman prin structurile de specialitate;</p>	<p>Nu are implicații financiare suplimentare</p>	<p>Annual</p>	<p>Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;</p>

1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de CSA din cadrul CNAS;	Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie însoțita de anexele complete, umare a colectării integrale a indicatorilor.	Raportari transmise CSA.	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	Persoana desemnată cu atribuții privind H.G. nr. 1269/2021	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	1.Seturi de date încărcate de CAS Teleorman în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale portalului	Site-ul CAS Teleorman	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	1. CAS Teleorman prin structurile de specialitate, CTI	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

OBIECTIVUL GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	1.Nr. și tipul măsurilor dispuse umare evaluărilor realizate; 2.Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; 4. Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Site-ul CAS Teleorman; Situție centralizată	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1. Conducerea CAS Teleorman; 2. CAS Teleorman prin structurile de specialitate.	Resurse umane;	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
2.2	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mic", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	1. Nr. și tip de canale utilizate; 2. Nr. materiale educative/informative; 3. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	Site-ul CAS Teleorman.	-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media relevante pentru CAS Teleorman; -lipsa personalului de specialitate dedicat pentru gestionarea platformei; -inexistența unui articol bugetar în bugetul CAS	1. CAS Teleorman prin structurile de specialitate, CTI.	Resurse umane	2021-2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

		Teleorman care să prevadă cheltuielile de informare/publicitate						
Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.1.1	Asigurarea de către CAS Teleorman a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937.	1. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înălturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 2. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 3. Nr. de plângeri depuse în instanță	Decizii ale conducerii CAS Teleorman referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înălturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1. Conducerea CAS Teleorman; 2. CAS Teleorman prin structurile de specialitate .	Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
Obiectiv specific 4.5	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate							
4.5.1	Aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i>	1.Nr. seturi de date publicate;	Site-ul Teleorman CAS	Neimplementarea OCDS de către CAS Teleorman (Standard de date de contractare deschisă); -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1.CAS Teleorman prin structurile de specialitate,CTI	Resurse umane și financiare	2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

Abrevieri utilizate în Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul CAS Teleorman, în perioada 2021 - 2025, a Strategiei naționale anticorupție

- SNA – Strategia națională anticorupție;
- CNAS – Casa Națională de asigurări de Sănătate;
- CAS Teleorman – Casa de asigurări de sănătate Teleorman ;
- CTI – Compartiment Tehnologia Informației;
- CSA – Compartimentul Strategie Anticorupție;



DIRECTOR GENERAL,
EC. TITA NICUSOR

Intocmit,
Ec. Radulescu Maria



ROMÂNIA
CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE TELEORMAN

Alexandria, Str. Libertății nr. 200A, Jud Teleorman
Cod fiscal: 11347260
Tel./Fax 047/317084 ; 316954; 316964; 316974
info@castr.ro



C.A.S. TELEORMAN

Nr.3931/ 25.03.2022

DECLARAȚIE

PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE INTEGRITATE ORAGANIZAȚIONALĂ A CASEI DE ASIGURARI DE SANĂTATE TELEORMAN

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

CASA ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE TELEORMAN, în calitate de instituție publică, având misiunea de a administra și gestiona sistemul asigurărilor sociale de sănătate, în vederea aplicării politicilor și programelor Guvernului în domeniul sanitar,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, adoptarea planului de integritate;
- Autoevaluează anual și informează Compartimentul Strategie Anticorupție din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție, precum și a măsurilor preventive obligatorii.

Director general

Ec. Tiță Nicusor

